

ALGEMENE VOORWAARDEN WERVING & SELECTIE VEEY RECRUITMENT

Artikel 1: opdracht

1. Werving & selectie opdracht is de opdracht waarbij Veey Recruitment ten behoeve van indiensttreding (of een vergelijkbare vorm van tewerkstelling) voor de opdrachtgever één of meerdere kandidaten selecteert en deze(n) mondeling of schriftelijk bij de opdrachtgever introduceert. Van een succesvolle vervulling van de werving & selectieopdracht is sprake indien een door Veey Recruitment bij de opdrachtgever voorgestelde kandidaat de arbeidsovereenkomst accepteert (of anderszins werkzaam wordt gesteld).
2. De wijze waarop de werving & selectie opdracht door Veey Recruitment wordt uitgevoerd, de functie waarop de opdracht betrekking heeft, de toepasselijkheid van deze Algemene Voorwaarden, het honorarium en eventuele overige gegevens en verplichtingen worden in een opdrachtbevestiging aan de opdrachtgever bevestigd.
3. Het is de opdrachtgever niet toegestaan gegevens van de door Veey Recruitment voorgestelde kandidaten zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van Veey Recruitment aan derden bekend te maken. Indien de opdrachtgever geen overeenkomst aangaat met de kandidaat dient de opdrachtgever de gegevens te vernietigen.

Artikel 2: honorarium

1. Veey Recruitment werkt op basis van 'no cure no pay', waarbij alleen honorarium verschuldigd is in geval van succesvolle vervulling, waaronder wordt verstaan ondertekening arbeidscontract van de door Veey Recruitment aangedragen kandidaat, eventueel op de wijze als bepaald in artikel 2.5, of op basis van een honorarium dat in rekening wordt gebracht bij een (andere) succesvolle vervulling. Het totale honorarium, een percentage van het bruto jaarsalaris zoals aangegeven in artikel 2.4.
2. Veey Recruitment zal de opdrachtgever een honorarium in twee gelijke delen in rekening brengen:
Het eerste gedeelte van 50% van het totale honorarium bij een werving- en selectieopdracht, zal bij acceptatie van de arbeidsovereenkomst van de door Veey Recruitment geselecteerde kandidaat, worden gefactureerd. Het tweede gedeelte van 50% vindt plaats aan het einde van de eerste proefmaand van de kandidaat.
3. Veey Recruitment neemt twee weken nadat de kandidaat gestart is met de werkzaamheden, contact op om een evaluatiemoment met de opdrachtgever in te plannen. In geval van vroegtijdige beëindiging van de werkzaamheden gedurende de eerste proefmaand door de kandidaat en/of door de opdrachtgever, zal de tweede factuur van 50% van het honorarium niet worden gefactureerd.
4. Het honorarium bedraagt 21% van het bruto jaarsalaris op fulltime basis (40 uur), inclusief vakantiegeld van de geselecteerde kandidaat bij indiensttreding. Dit bedrag is exclusief BTW.

5. Onder een succesvolle vervulling van de werving & selectieopdracht wordt eveneens begrepen het geval dat een door Veey Recruitment aan de opdrachtgever, voorgestelde kandidaat binnen twaalf maanden na de introductie in dienst treedt of anderszins en/of, al dan niet via derden, op enigerlei wijze werkzaam is bij de opdrachtgever of bij een daaraan gelieerde onderneming. Tenzij de opdrachtgever ter zake vooraf een nadrukkelijk voorbehoud heeft gemaakt, is het tarief eveneens verschuldigd indien de door Veey Recruitment geïntroduceerde kandidaat bij de opdrachtgever via een sollicitatie of anderszins in meer of mindere mate bekend mocht blijken te zijn.

Artikel 3: betalingstermijn

De betalingstermijn van de door Veey Recruitment verzonden facturen bedraagt 14 dagen na factuurdatum. Bij gebreke van volledige betaling binnen de gestelde termijn is de opdrachtgever in verzuim, zonder dat een nadere ingebrekestelling is vereist.

Artikel 4: verpagingsrente en kosten

Indien de opdrachtgever in verzuim is, is hij aan Veey Recruitment een direct opeisbare verpagingsrente verschuldigd conform de wettelijke rente plus twee procent (art. 6:119 BW) over de verschuldigde hoofdsom per maand, waarbij een deel van een maand als één maand wordt gerekend. Alle kosten van inning en invordering van de factuur, waaronder begrepen gerechtelijke en buitengerechtelijke kosten, komen geheel voor rekening van de opdrachtgever.

Artikel 5: verplichtingen opdrachtgever

1. Veey Recruitment gaat bij de uitvoering van de opdracht uit van de informatie die de opdrachtgever omtrent het gewenste profiel, werkervaring en opleidingseisen verstrekt. Veey Recruitment gaat ervan uit dat die juist en tijdig door de opdrachtgever wordt verstrekt.
2. De opdrachtgever is gehouden Veey Recruitment in het kader van de dienstverlening te voorzien van alle relevante informatie die van invloed is op de dienstverlening, in ieder geval doch niet uitsluitend organisatiewijzigingen, standplaatswijzigingen en wijzigingen in het personeelsbestand.
3. Veey Recruitment gaat er bij de uitvoering van de opdracht vanuit dat de opdrachtgever de benodigde medewerking verleent en tijd inruimt voor onder andere de gesprekken met de kandidaten en spreekkamers ter beschikking stelt.

Artikel 6: aansprakelijkheid

1. De opdrachtgever is verantwoordelijk voor zijn uiteindelijke keuze van een kandidaat.
2. De opdrachtgever is gehouden om voor het aangaan van een arbeidsovereenkomst met de kandidaat zich zelfstandig een oordeel te vormen over de geschiktheid van de kandidaat. Veey Recruitment zal voorafgaande en tijdens de selectie alle zorgvuldigheid in

acht nemen, maar dit ontslaat de opdrachtgever niet van haar onderzoeksplicht. Veey Recruitment aanvaardt derhalve geen enkele aansprakelijkheid indien de kandidaat niet aan de verwachtingen voldoet, dan wel als de opdrachtgever op basis van onjuiste of onvolledige informatie een arbeidsovereenkomst is aangegaan.

3. Veey Recruitment is niet aansprakelijk indien de kandidaat niet blijkt te voldoen aan de vereisten of verwachtingen van de opdrachtgever.

4. Veey Recruitment is op generlei wijze aansprakelijk voor schade (direct of indirect en in welke vorm dan ook) en verliezen die de opdrachtgever of derden mochten lijden door nalatig of fout handelen van een kandidaat gedurende de selectieprocedure of na het aangaan van een arbeidsovereenkomst met betreffende kandidaten.

5. Veey Recruitment is evenmin aansprakelijk voor door de opdrachtgever geleden schade(n), in de ruimste zin des woords, indien een door Veey Recruitment in het kader van een opdracht of introductie aangeboden kandidaat besluit geen arbeidsverhouding met de opdrachtgever aan te gaan of besluit een met de opdrachtgever aangegane arbeidsverhouding (voortijdig) te beëindigen.

Artikel 7: garantieregeling

1. Garantiereregelingen zijn uitsluitend van toepassing wanneer deze uitdrukkelijk en schriftelijk vooraf zijn overeengekomen. Garantiereregelingen bestaan altijd uit een regeling waarbij is overeengekomen dat een gedeelte van het honorarium is verschuldigd op het moment van indiensttreding van de bemiddelde kandidaat en een gedeelte dat is verschuldigd na het verstrijken van een vooraf overeengekomen periode. Dit laatste gedeelte geldt als garantieregeling. Wanneer de bemiddelde kandidaat na het verstrijken van deze periode niet meer in dienst is bij de opdrachtgever dan is dit laatste gedeelte niet verschuldigd.

2. De garantieregeling is niet van toepassing indien de kandidaat niet meer in dienst is bij de opdrachtgever door oorzaken die te maken kunnen hebben met veranderde functieinhoud, reorganisaties, fusies en overnames, vertrek direct leidinggevende, surseance of faillissement van de opdrachtgever.

Artikel 8: voorkoming van discriminatie

De opdrachtgever en Veey Recruitment zullen bij het aangaan en uitvoeren van de opdracht of overige overeenkomst uitsluitend voor de functie relevante eisen stellen en mee laten wegen. De opdrachtgever en Veey Recruitment zullen ook overigens geen verboden onderscheid maken op grond van godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, geslacht, ras, nationaliteit, hetero- of homoseksuele gerichtheid, burgerlijke staat, handicap, chronische ziekte, leeftijd of welke grond dan ook.

Artikel 9: geheimhouding

1. Partijen moeten vertrouwelijk omgaan met de informatie waarvan zij weten of behoren te begrijpen dat deze van vertrouwelijke aard is, behalve voor zover enig wettelijk

voorschrift of een uitspraak van de rechter hem tot bekendmaking daarvan verplicht. Als vertrouwelijke informatie geldt tenminste de informatie die is en/of wordt verstrekt in het kader van de overeenkomst waaronder doch niet uitsluitend tarieven en (persoons)gegevens van kandidaten.

2. Partijen leggen de verplichting omtrent geheimhouding ook op aan medewerkers die bij de uitvoering van de overeenkomst zijn betrokken en aan door partijen ingeschakelde derden.

Artikel 10: privacy

1. In het kader van de opdracht vindt regelmatige uitwisseling van persoonsgegevens van met name kandidaten plaats. De opdrachtgever en Veey Recruitment zijn gehouden deze gegevens vertrouwelijk te behandelen overeenkomstig de Wet Bescherming Persoonsgegevens (WBP) en aanverwante wet- en regelgeving. De opdrachtgever is verantwoordelijk voor de verdere verwerking van de door Veey Recruitment aan hem verstrekte gegevens.

2. Het is de opdrachtgever niet toegestaan om (assessment) rapportages van kandidaten, zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de kandidaten en van GIJS te gebruiken of anderszins aan derden te verstrekken.

Artikel 11: tenslotte

1. Veey Recruitment zal zich, uiteraard met inachtneming van al het vorenstaande, volledig inspannen om opdrachtgevers en kandidaten naar beste vermogen van dienst te zijn.

2. Alle geschillen voortvloeiende uit aanbiedingen en overeenkomsten, hoe dan ook genaamd, zullen worden onderworpen aan het oordeel van de burgerlijke rechter die bevoegd is in de vestigingsplaats van Veey Recruitment, tenzij wettelijke bepalingen zich daartegen verzetten.

3. Op alle onder deze voorwaarden gesloten overeenkomsten, aanbiedingen of handelingen van Veey Recruitment is Nederlands recht van toepassing, ongeacht of de opdrachtgever en/of kandidaat in het buitenland gevestigd of woonachtig is.

4. Veey Recruitment behoudt zich het recht voor deze algemene voorwaarden te wijzigen. Wijzigingen zullen eerst van toepassing zijn zodra Veey Recruitment de opdrachtgever daarvan in kennis heeft gesteld.

